Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МИРНЫЙ АТОМ

Орган парткома, профкома, комитета ЛКСМ и администрации Игналинской атомной электростанции

Выходит с 28 июня 1988 г. * № 8 (8) * 27 сентября 1988 года * ВТОРНИК * Цена 1 коп.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

РАБОТАТЬ РЕНТАБЕЛЬНО

С просьбой рассказать о переходе коллектива ИАЭС на новые условия оплаты труда редакция обратилать к начальнику ООТиЗа С. И. Архиповой.

—Светлана Ивановна, расскажите вкратце о недостатках действующей системы заработной платы.

—Действующая система заработной платы не отвечает требованиям ускорения научно - технического прогресса, перехода на интенсивные методы хозяйствования, повышения качества продукции и не соответствует современному уровню организации производства и труда. Неоправданно уменьшались различия в оплате труда специалистов в зависимости от их квалификации и эффективности работы.

Применяемые тарифные ставки и должностные оклады существенно устарели. Доля тарифа в заработной плате рабочих составляет в ряде отраслей менее 50 проц. Премии, надбавки и доплаты во многом утратили стимулирующую роль. Крупные недостатки сохраняются в нормировании труда, работа по его улучшению ведется крайне медленно и не дает необходимых экономических результатов. Привлечение и закрепление кадров на производстве зачастую осуществляется путем завышения оплаты труда и необоснованного предоставления льгот и преимуществ. Заработная плата регулируется множеством нормативных актов, инструкций и положений, слабо увязанных между собой и сковывающих инициативу и самостоятельность предприятий.

Все это ведет к снижению заинтересованности рабочих, специалистов и служащих в результатах труда, широкому распространению уравнительности, нерациональному расходованию средств на заработную плату, нарушениям установленных соотношений между темпами прироста производительности труда и средней заработной платы.

—Каких качественных улучшений коллектив станции может ждать от перехода, и почему при подготовительной работе возникло много нареканий, что, мол, сокращаемся, а зарплата не увеличивается?

—Переход на оплату труда в соответствии с Постановлением от 17. 09. 86 № 1115 обеспечит:

—зависимость заработной платы от количества и качества труда, от конечных производственных результатов;

—расширит права и повысит ответственность предприятия в стимулировании труда в новых условиях хозяйствования и перехода на принципы самофинансирования на основе широкого внедрения стабильных экономических нормативов;

—рост и совершенствование заработной платы в пределах заработанных трудовыми коллективами средств за счет повышения эффективности производства, рационального использования фондов, направляемых на оплату труда работников;

—расширение самостоятельности в расходовании фонда заработной платы и в стимулировании выполнения работ с меньшей численностью персонала.

Суть постановления не говорит о повышении заработной платы, речь идет о совершенствовании тарифных ставок и окладов, прежде всего о приведении их в соответствие.

Меняется структура заработной платы за счет сокращения численности, изменения премиальной части. Увеличились тарифные ставки, но уменьшилась премиальная часть. И если люди хотят, чтобы премия сохранилась та же, что была раньше или увеличилась, потребуется дополнительное сокращение.

После перехода на новые условия оплаты при дополнительном сокращении через к. т. у. бригада может распределить в установленных размерах освободившийся заработок, за счет этого и будет расти заработная плата в целом.

—Фонд заработной платы и численности «спущены сверху» или определены расчетным путем подразделениями?

—Переход осуществляется, отталкиваясь от базового фонда, т. е. существовавшего ранее. Произведенные расчетным путем данные по ФЗП и численности защищались начальниками цехов.

Просмотрев предварительные расчеты по переводу на новые условия оплаты труда, руководство АЭС обратилось в Министерство с обоснованной просьбой пересмотреть лимиты численности и ФЗП. В апреле работала комиссия из НИИ АЭС и МАЭ СССР по определению норматива численности цехов и отделов АЭС с РБМК-1500 и определила норматив численности 3873 чел. с учетом 7-ой смены. Под нормативную численность выделен ФЗП из расчета 224,2 руб. в среднем на 1-го работающего.

Рост тарифной части з/платы при переходе составит:

—по рабочим—21,8 проц.

—по ИТР — 21,2 проц.

—по служащим — 27 проц.

—Когда вводятся новые условия оплаты?

—Приказом министра от 12. 09. 88 г. новые условия оплаты труда вводятся в IV квартале 1988 года. С 1 октября переводятся такие подразделения, как ЦНИИ, ТАпК, РСЦ, ЦД, ЦЦР, ЛМТК. С 1 ноября — ЭТС, АТХ, БО, ООТиТБ, РЦ, ЭЦ. Все остальные подразделения начнут работать в новых условиях с 1 декабря.

—Почему были возвращены из МАЭ документы в июне?

—В общих чертах, потому что неправильно были выполнены расчеты проц. доплат за условия труда.*

—Возможен ли переход на новые условия оплаты отдельной бригады, например, раньше цеха в целом?

—Да, если в целом по цеху будут сделаны необходимые расчеты и будет дано разрешение ИАЭС и вышестоящей организации.

В заключение хочу сказать, что в год перевода на новые условия оплаты труда средняя заработная плата опережает производительность труда, т. е. нарушается основной экономический закон. Такое положение обязывает коллектив станции работать без остановов, повышать производительность труда, работать рентабельно, увеличивать отчисления в ФМП, а значит, улучшать благосостояние коллектива ИАЭС.

*) Более подробную информацию мы получили у начальника ООТ и ТБ В. Л. Федорова. — Расчеты выполнялись согласно положения, действующего в рамках Союза.

Руководство вышестоящей организации усмотрело, что критерии санитарно-гигиенических условий работы (температурный режим и др.) определены не совсем верно (была использована не та таблица), и потребовалось время для внесения поправок.

НА ПРОШЛОЙ НЕДЕЛЕ

✦ На станции сами собой, под давлением нахлынувших в последнее время событий, стали образовываться группы людей, стремящихся к революционным переменам в обществе.

В прошлую пятницу в кабинете председателя профкома все они были собраны воедино. И хотя обнаружены несовместимые намерения групп, в целях их дальнейшей организации решено обратиться к снечкусцам со следующим объявлением:

5 октября, в 18.30 в молодежном клубе состоится учредительное собрание неформального общества «Движение в поддержку перестройки».

✦ От имени партхозактива станции в ЦК КП, правительство республики и МАЭ направлено письмо о необходимости решения проблем, сложившихся вокруг ИАЭС и поселка Снечкус.

НА ПУЛЬТЕ УПРАВЛЕНИЯ

На сегодняшний день оба блока стоят.

В связи в выявившимися дополнительными объемами работ по устранению последствий пожара второй блок не будет включен в работу в этом месяце.

На первом блоке продолжается планово-предупредительный ремонт.

* * *

За период с 16 по 22 сентября 1988 года выбросы радиоактивных веществ в атмосферу составили: инертных радиоактивных газов — 0,9 проц. от нормы; долгоживущих радионуклидов — 0,075 проц.: йода—131 — 1,0 проц.

Гамма—фон в Снечкусе составил 9—11 мкр./час.

Идёт капитальный ремонт

ЛАБОРАТОРИЯ ТА

Иногда говорят, что КИП — это глаза и уши станции, тогда ТА — это, наверное, ее руки.

Лаборатория тепловой автоматики в ее первоначальном виде — самое крупное ремонтное подразделение цеха ТАИ. Оборудование, обслуживаемое лабораторией ТА — многочисленно и разнообразно по номенклатуре.

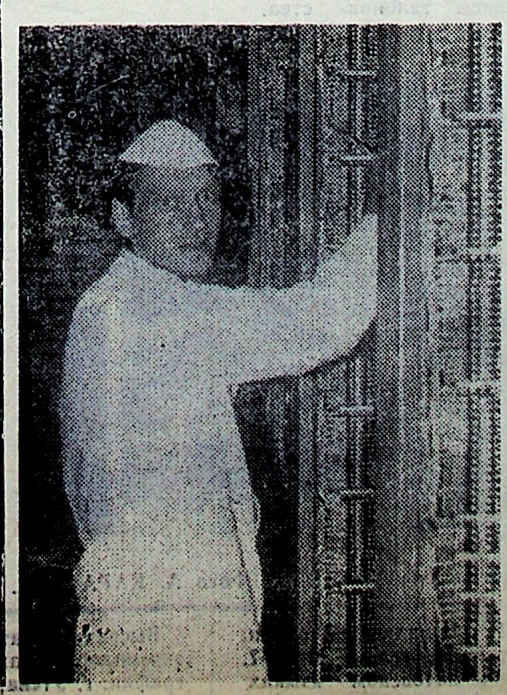
Пожалуй, нет такого технологического узла, где бы в той или иной мере не было задействовано оборудование тепловой автоматики.

Как правило, наше оборудование объединено сложными разветвленными схемами с обратными связями, а само оборудование географически разнесено буквально по всему основному зданию. Понятно, что обслуживать такое сложное хозяйство непросто.

Жизнь, накопленный опыт доказали неэффективность управления таким громоздким организмом, и в начале 1988 года было принято решение о разделении лаборатории ТА на два самостоятельных участка: тепловой автоматики (ТА) и функционально-группового управления (ФГУ—ДУ).

Такое разделение, безусловно, благотворно сказалось на работе всего персонала лаборатории, т. к. была устранена ненужная многоступенчатость в управлении, позволявшая «спускать» вопрос нижестоящему, а не решать самому. Хотя, конечно, работы по совершенствованию организации труда еще очень много, обольщаться нет никаких оснований.

Мы неплохо подготовились к ППР первого блока, работы шли, в основном, по графику. Но 5 сентября 1988 г. случилось ЧП — пожар.



Основной ущерб пришелся на цех ТАИ: пострадали контрольные кабели, неделю велась работа по их идентификации, т. е. определению того, что же именно пострадало. В настоящий момент полным ходом ведется демонтаж поврежденных кабелей, установка кроссовых шкафов (взамен некоторой части информационных кабелей) и прокладка новых (взамен основной массы кабелей). Все указанные работы ведутся без перерыва, в три смены, причем вместе с персоналом подрядных электромонтажных организаций МСУ-21 и МСУ-32 трудятся и наши работники, работают по 1,5—2 смены, т. к. КПР первого блока никто не отменял. Объем работ очень большой, ведь кроме замены кабеля предстоит выполнить еще и наладку, проверку функционирования тех систем, которые так или иначе с этим связаны. Люди полны решимости в кратчайшие сроки ликвидировать последствия пожара, выполнить все плановые ремонтные работы.

В. СЕМЕНКИН,
начальник лаборатории ТА.

На снимках: мастер С. Саханков на обходе; Г. Косаржевский и Ю. Савченко, электрослесари 6 разряда, ведут настройку регуляторов систем автоматического регулирования.

Фото А. КАРАСЕВА

ДУМАЕМ, АНАЛИЗИРУЕМ, ПРЕДЛАГАЕМ...

ОПЯТЬ ТАЛОНЫ!

Как известно, готовится решение о продаже в Снечкусе спиртных напитков по талонам с 1 октября. Об этом было сказано на профсоюзно - хозяйственном активе. Предлагаем вашему вниманию несколько мнений о затронутой проблеме. Заметим, что многие из опрошенных высказались за талоны.

ОБ АНТИАЛКОГОЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

Не сомневаюсь: многие думают, что наша антиалкогольная политика проводится из рук вон плохо. В таком виде, как есть, она никому не приносит пользы.

Верховный Совет должен пересмотреть антиалкогольную политику!

Необходимо прежде всего избавиться от ее радикальности, диктаторского характера. Это надо поручить специальной группе компетентных специалистов, но некоторые необходимые меры лежат на поверхности.

Во-первых, надо снять ограничения продажи алкогольных напитков. Не полностью снять, а сделать их разумными, выборочными. Вырученные средства от продажи спиртного пойдут в детские дома, школы, в вузы, где воспитанию общей культуры до сих пор не уделялось должного внимания.

Во-вторых, нужна качественная реклама здорового образа жизни— ролики по телевидению, новые журналы для семьи и т. д.

И наконец, в третьих, надо кардинально менять методы борьбы с пьяницами. Отучать не знающих меры надо любыми средствами, вплоть до принудительного участия в спорте, а если позволяет здоровье, некоторых и к принудительным работам надо привлекать.

А «бить рублем» — это отбирать у его детей. Не давать квартиру — это не давать квартиру семье. Пока наша антиалкогольная политика — это политика наказания невинных. Это политика перекладывания ответственности на родных и близких пьяницы. Их детей, жен наказывают за то, что не смогли сберечь человека, а нас с вами — за то, что кто-то варит самогон.

Из предложений на XIX партконференцию;

А. КОНОВ, ТАИ.

МНЕ ВСЕ РАВНО

Мне все равно, будут талоны или нет. В очереди я не стою, как и многие другие. По моему мнению, не надо было ограничивать продажу. Наказывать следует тех, кто пьет сверх меры, а не тех, кто покупает. Ситуации бывают разные, и в очереди приходится стоять не только пьяницам, так зачем же унижать людей? Конечно, талоны теперь всеми воспринимаются как облегчение, на самом деле это только следствие ошибочной политики.

В. БОЙЦУН,
ст. инженер РСО.

ГЕТЕБОРСКАЯ СИСТЕМА

Так называется система продажи спиртных напитков, которая испробована в скандинавских странах: каждому взрослому полагалась строгая норма. Систему отменили, но в результате 95 проц. населения стало пьющим. Высказываю свою точку зрения как врач-психиатр, нарколог. В случае со спиртным очередь — благо. Часть интеллигенции мы уже отучили пить.

С ужесточением продажи спиртное будет становиться недоступным для все более широких слоев населения. Предлагаемая же сегодня модель борьбы с пьянством — это всеобщее приобщение к пьянству. Талоны вводить нельзя!

П. АВДЮКОВ,
нарколог.

ТАЛОНЫ—НЕ ВЫХОД

Опять талоны! На машины, сапоги, водку, сахар, мебель, холодильники, телевизоры, что еще — забыл... Есть предложение упразднить деньги! Подпиской уже меняются: я тебе «Новый мир», ты мне «Неву» с «Авророй» и коньяк впридачу. И опять придем к первобытному коммунизму.

Но самое смешное, что тех, кто наверху, это не касается, так как они распределяют. Вот что главное!

Опять скажут: «Критиковать каждый может, а ты предлагай. Что, слабо?» Слабо. Ибо отучить от пьянства — долгий труд.

Но талоны — не выход, даже сейчас.

А. ШКУРИН,
куратор УКСа.

ЧТО ОБ ЭТОМ ГОВОРЯТ?

С целью выяснения общественного резонанса в связи с введением талонов на алкогольные напитки собкор газеты «Тиеса» В. Гуйга объехал три районных центра, и вот каковы его наблюдения («Тиеса», № 205 за 4 сентября).

ШИРВИНТОС. Талоны введены, как того требовало большинство жителей. При этом за Советами остается право решать, давать или нет талоны тем, кто попадает в медвытрезвитель. Если раньше очереди редко обходились без милиции, то сейчас в магазинах чисто, уютно, тихо.

В расчете на семью придется 48 бутылок водки в год, если двое взрослых, т. е. по две бутылки в месяц на одного работающего.

А куда деть талоны, если ты живешь трезво?

В Ширвинтосе наблюдается продажа талонов. Один талон стоит три рубля, а в конце месяца и того дороже — пять.

МОЛЕТАЙ. Тоже ходят у магазинов субъекты, которые носят с собой не нужные им талоны. Представитель райкома говорит: «Несмотря на недостатки, отказываться от новой системы не будем, ведь мы выполняем желание людей. Хорошо уже то, что нет позорных очередей».

УТЕНА. Водки продается намного меньше, чем раньше, тем не менее талоны в районе не введены. В Утене это было бы ошибкой, т. к. здесь имеется крупный завод по производству пива, которое можно купить всегда в неограниченном количестве. Именно за счет пива сокращена продажа водки, что отвечает борьбе с алкоголизмом.

Не секрет, что проводимая ранее антиалкогольная политика не достигла успеха. С алкоголизмом боролись легкими административными методами: сокращением торговли, ликвидацией магазинов. С прилавков же постепенно исчезли дрожжи, увеличилось потребление сахара, началась спекуляция водкой. Вот и теперь: очереди исчезнут, но не надо думать, что вместе с ними исчезнет и проблема пьянства.

Ситуации бывают разные, зачем же унижать людей? Фото А. КАРАСЕВА.

На страницах республиканских газет развернулась дискуссия по поводу безопасности Игналинской станции, влияния ее на окружающую среду. Сопутствует этому разговору и другая тема, может быть, еще не четко обозначенная в статьях «Тиесы» и «Комъяунимо тиесы», но реально существующий тяжелый груз ее, то и дело, перевешивает весы здравомыслия в сторону необоснованных обвинений. То там, то здесь рассыпаны зерна национальных разногласий. Рядом несовместимые, казалось бы, вещи: безопасность ядерных реакторов и язык людей, работающих на них.

Снечкус недоумевает. За двенадцать лет строительства нам не приходилось еще выслушивать негативного в свой адрес более, чем нынче.

сделали свой город «инородным телом» в Литве. «Мы живем как в вакууме, и не без вашей помощи, уважаемые ученые.

Мы постоянно чувствуем определенное угнетение в свой адрес, все время сдаем позиции; это сказывается на кооперации, снабжении. При этом вы утверждаете, что «создан русский город». Да не об этом надо говорить! А о том, что касается всех— о безопасности людей.

Наша жизнь вся связана с атомом, и мы не хотим вручать судьбы своих детей и внуков недоработкам ученых».

Со стороны оппонентов тоже были претензии. Чем можно объяснить, что на предложение готовить в вузах Вильнюса и Каунаса специалистов—эксплуатационников директор станции ответил отказом? Потому, наверное, литовцев в Снечкусе всего четыре процента.

ДИАЛОГ ДОЛЖЕН СОСТОЯТЬСЯ

Подобно тому, как телемосты сближают страны и народы, сближают по—разному мыслящих людей личные встречи. Разговор, беседа помогают преодолевать противоречия, при доброжелательном отношении друг к другу обнаруживают, как правило, больше общего, чем это можно было бы предположить из газетных статей.

ВОТ и в клубе строителей 9 августа республиканское управление общества «Знание» организовало встречу за круглым столом видных литовских ученых, членов общества и руководителей основных предприятий Снечкуса — ИАЭС и ЗУСа.

Разговор шел преимущественно о безопасной эксплуатации станции. Но, как и всегда, когда говорят об ИАЭС, поднимался вопрос и о взаимоотношениях Снечкуса и Литвы.

Начальник строительства, обращаясь к собеседникам, говорил, что не снечкусцы

Но не секрет, что кафедр для подготовки высококвалифицированных специалистов-атомщиков в Литве не было. Почему же не едут в Снечкус литовские специалисты-строители? Из сорока двух, получивших направление в ЗУС, двадцать четыре вовсе не появились.

От поднятой проблемы нам не уйти. Пока из откликов, поступивших на публикации об ИАЭС, из Снечкуса нет, пожалуй, ни одного. Мы заняли оборонительную позицию, но почему? Выступление начальника ПТО станции С. Русакова в «Комъяунимо тиесе», показало, что к нам не всегда объективны. Выступление начальника строительства Ю. Жилина говорит, что к нам бывают и несправедливы. С другой стороны, далеко не каждый из нас может ответить литовцу на его родном языке. За нами — ответное слово, нам поднимать престиж города. Диалог должен состояться!

Т. ВИШНЕВЕЦКАЯ.

ЧТО МЫ ЗНАЕМ О ПРЕСТУПНОСТИ

Думается, о состоянии преступности в Снечкусе мало кто скажет вразумительно —недостаток информации. И не потому, что она секретна. Наша просьба к начальнику отделения милиции С. Б. Каспаровичу дать информационное сообщение нисколько его не обеспокоила. Для начала он предоставил редакции сведения о преступности за прошедшие восемь месяцев. В дальнейшем мы будем обновлять данные каждый месяц.

На первое сентября в Снечкусе совершено 69 преступлений, вошедших в отчетность уголовного розыска и ОБХСС.

Совершено одно убийство. Тринадцать преступлений связаны с наркоманией. Среди них одно — по статье «Склонение к употреблению наркотических веществ», и четыре — по статье «Организация или содержание притонов, складов для хранения и употребления наркотиков».

Были два случая вовлечения в преступную деятельность несовершеннолетних, что уголовно наказуемо по статье 241. Совершены два преступления по статье 118 «Изнасилование», одно из них —шестилетней девочки.

Злоупотребление служебным положением зафиксировано трижды, обман граждан работниками торговли — также три раза, спекуляция — один раз, грубое нарушение правил советской торговли (в данном случае — продажа товара со склада) — один раз.

Из четырнадцати краж личного имущества граждан не раскрыты шесть. Не раскрыта также кража государственного имущества, всего нераскрытых преступлений за восемь месяцев — семь.

Записала Т. АНАТОЛЬЕВА

ВОПРОС — ОТВЕТ

В СТОЛОВОЙ ОЧЕРЕДЬ

Работники станции спрашивают: «Почему в столовой создаются большие очереди? До каких пор будет работать только одно окно раздачи лечебно - профилактического питания?

Отвечает зам. заведующей столовой № 9. С. РУБАНОВ.

—Одной из причин, и, на мой взгляд, не самой главной, являются частые больничные по уходу за детьми (ведь персонал у нас, в основном, женский), а также насыщенный отпусками период (с мая по октябрь).

Мне кажется, больше внимания нужно обратить на то, что торговый зал в течение обеда загружен неравномерно. Максимальное скопление людей наблюдается до 12.30, а в 13.00 в столовой уже почти никого нет (20—30 чел. на 400 посадочных мест). Очевидно, в этом просматривается смещение графика обеденного перерыва. По кассе, как показал хронометраж, проходит в среднем 1200 чел. за 2 часа. И при соблюдении графика мы могли бы безболезненно обслуживать всех с затратами времени на стояние в очереди 2—3 мин.

Обращались за помощью в «КП», профком. Назначались дежурные по подразделениям, следящие за наведением порядка в очереди. Ведь часты случаи задержек из-за коллективных заказов (столы на бригаду, отдел накрывает один человек, естественно, задерживая надолго очередь). Такие меры себя не оправдали, а другие не были предприняты.

Второе окно раздачи мы планируем открыть в октябре.

Столовая готовится к переходу на хозрасчет, и мы надеемся, что штатное расписание будет доведено под существующий товарооборот. Неукомплектованность штатов также сказывается на нашей работе.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Филиал профсоюзной библиотеки приглашает работников ИАЭС 2—3 микрорайонов. В фонде библиотеки литература по всем отраслям знаний, журналы и газеты.

Адрес: Тайкос, 68, кв. 3. Время работы: среда, четверг, пятница — с 13 до 15 ч. и с 16 до 20 ч., суббота — с 10 до 18 ч. Тел.: 2-76-30.

В ВПЧ-18 требуются на работу:

— водители, пожарные (до 30 лет), имеющие среднее образование, отслужившие службу в армии; при поступлении на работу заключается договор на срок не менее 3-х лет;

— инспекторы пожарной профилактики (до 33 лет), имеющие высшее образование.

Проезд автобусом № 1 до остановки зд. 185, ИАЭС, тел. 2 73 72, 2 80 41, 2 80 51.

Снято ограничение на подписку: «Комсомольская правда» (центральная), «Труд».

Адрес редакции: 234761, Литовская ССР, Игналинский район, п. Снечкус, Игналинская атомная электростанция; тел. — 2 91 57. Газета выходит по вторникам на русском и литовском языках

Высокая печать. Формат А-3. 0,5 печатного листа. Тираж 1800 экземпляров. Заказ № 2598. Набрано и отпечатано в Утенской типографии: г. Утена, ул. Комъяунимо, 38. Телефон 5 47 87. Индекс 67811.

РЕДАКТОР
О. Б. БЕРЕЗА